



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ

1206 - - - -
 ເລກທີ /ຮສສ
 ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 23 / 04 / 19

ຄໍາແນະນໍາ
ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ
ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປະກັນສັງຄົມ (ສະບັບປັບປຸງ)

- ອີງຕາມ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປະກັນສັງຄົມ (ສະບັບປັບປຸງ) ສະບັບເລກທີ 54/ສພຊ, ລົງວັນທີ 27 ມິຖຸນາ 2018;
- ອີງຕາມ ດໍາລັດວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວ ຂອງກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ສະບັບເລກທີ 200/ນຍ, ລົງວັນທີ 30 ມິຖຸນາ 2017;
- ອີງຕາມໃບສະເໜີຂອງກົມປະກັນສັງຄົມ ສະບັບເລກທີ 194/ປສ, ລົງວັນທີ 8 ເມສາ 2019.

ລັດຖະມົນຕີ ອອກຄໍາແນະນໍາ:

I. ຈຸດປະສົງ

ຄໍາແນະນໍາສະບັບນີ້ວາງອອກ ເພື່ອຜັນຂະຫຍາຍ ແລະ ແນະນໍາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດເນື້ອໃນບາງມາດຕາຂອງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປະກັນສັງຄົມ (ສະບັບປັບປຸງ) ສະບັບເລກທີ 54/ສພຊ, ລົງວັນທີ 27 ມິຖຸນາ 2018 ໃຫ້ລະອຽດຈະແຈ້ງ ແລະ ເປັນບ່ອນອີງໃນການເລີ່ມຕົ້ນປະຕິບັດກົດໝາຍສະບັບປັບປຸງດັ່ງກ່າວນີ້ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.

II. ອະທິບາຍເພີ່ມເຕີມ ເນື້ອໃນ ແລະ ຂໍ້ກຳນົດຂອງບາງມາດຕາ

1. ມາດຕາ 30 ແລະ ມາດຕາ 54 ການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜຸນເສຍກຳລັງແຮງງານລາຍເດືອນ

ການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜຸນເສຍກຳລັງແຮງງານ ໃຫ້ຄິດໄລ່ໂດຍເອົາເງິນເດືອນສຸດທ້າຍ ສຳລັບພາກລັດ ຫຼື ເງິນປະກັນຕົນສະເລ່ຍ ຫົກເດືອນ ຄົນຫຼັງ ສຳລັບພາກວິສາຫະກິດ ແລະ ຜູ້ສະໜັກໃຈ ຄຸນກັບ ລະດັບສ່ວນຮ້ອຍຂອງອຸດໜຸນເສຍກຳລັງແຮງງານແຕ່ລະປະເພດ.

ຕົວຢ່າງ: ຫ້າວ ກ ມີເງິນເດືອນ ຫຼື ເງິນປະກັນຕົນສະເລ່ຍ ຫົກເດືອນ ສຸດທ້າຍ ເທົ່າກັບ 2.500.000 ກີບ ແລະ ເສຍກຳລັງແຮງງານຈັດໃນປະເພດທີ ສອງ ເທົ່າກັບ 70%.

ຖ້າຜູ້ກ່ຽວເສຍກຳລັງແຮງງານຍ້ອນອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ຫຼື ພະຍາດອາຊີບ ເງິນອຸດໜຸນເສຍກຳລັງແຮງງານລາຍເດືອນ ຂອງຜູ້ກ່ຽວເທົ່າກັບ: $2.500.000 \text{ ກີບ} \times 70\% \times 100\% = 1.750.000 \text{ ກີບ/ເດືອນ}$, ກໍລະນີຜູ້ກ່ຽວຍັງເຮັດວຽກມີເງິນເດືອນ ເງິນອຸດໜຸນເສຍກຳລັງແຮງງານຂອງຜູ້ກ່ຽວ ເທົ່າກັບ: $1.750.000 \times 50\% = 875.000 \text{ ກີບ/ເດືອນ}$ ແລະ ກໍລະນີຜູ້ກ່ຽວເຂົ້າຮັບບໍານານເງິນອຸດໜຸນເສຍກຳລັງແຮງງານຂອງຜູ້ກ່ຽວ ເທົ່າກັບ: $1.750.000 \times 25\% = 437.500 \text{ ກີບ/ເດືອນ}$.

ຖ້າຜູ້ກ່ຽວເສຍກຳລັງແຮງງານຍ້ອນອຸປະຕິເຫດອື່ນ ຫຼື ພະຍາດທົ່ວໄປ ເງິນອຸດໜູນເສຍກຳລັງແຮງງານລາຍເດືອນ ຂອງຜູ້ກ່ຽວເທົ່າກັບ: $2.500.000 \text{ ກີບ} \times 70\% \times 80\% = 1.400.000 \text{ ກີບ/ເດືອນ}$, ກໍລະນີຜູ້ກ່ຽວຍັງເຮັດວຽກມີເງິນເດືອນ ເງິນອຸດໜູນເສຍກຳລັງແຮງງານຂອງຜູ້ກ່ຽວ ເທົ່າກັບ: $1.400.000 \times 50\% = 700.000 \text{ ກີບ/ເດືອນ}$ ແລະ ກໍລະນີຜູ້ກ່ຽວເຂົ້າຮັບບຳນານເງິນອຸດໜູນເສຍກຳລັງແຮງງານຂອງຜູ້ກ່ຽວ ເທົ່າກັບ: $1.400.000 \times 25\% = 350.000 \text{ ກີບ/ເດືອນ}$.

ຜູ້ປະກັນຕົນທີ່ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນເສຍກຳລັງແຮງງານລາຍເດືອນ ທີ່ບໍ່ແມ່ນການສຸນເສຍອະໄວຍະວະ ຫຼື ການເສຍກຳລັງແຮງງານຖາວອນ ຊຶ່ງໄດ້ຮັບການອະນຸມັດໃໝ່ຕາມກົດໝາຍສະບັບນີ້ ຕ້ອງມີການປະເມີນລະດັບການເສຍກຳລັງແຮງງານຄືນໃໝ່ ໂດຍແຍກເປັນ ສອງຄັ້ງ ຄື: ພາຍຫຼັງຮັບການອຸດໜູນແລ້ວ ສອງປີ ຕ້ອງໄດ້ຮັບການປະເມີນຄືນເປັນຄັ້ງທຳອິດ ແລະ ຫຼັງຈາກນັ້ນ ສາມປີ ຕ້ອງໄດ້ຮັບການປະເມີນຄືນເປັນຄັ້ງສຸດທ້າຍ, ຖ້າບໍ່ມາຮັບການປະເມີນຄືນຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ ແມ່ນຈະຖືກໂຈະເງິນອຸດໜູນເສຍກຳລັງແຮງງານ ຈົນກວ່າຈະໄດ້ຮັບການປະເມີນໃຫ້ຖືກຕ້ອງຕາມລະບຽບການ.

ການປະເມີນການເສຍກຳລັງແຮງງານແຕ່ລະຄັ້ງ ແມ່ນສາມາດດຳເນີນຈາກພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງຢູ່ສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ແຕ່ພາຍຫຼັງປະເມີນແລ້ວ ຕ້ອງໄດ້ສົ່ງໃບປະເມີນດັ່ງກ່າວໃຫ້ ຄະນະຮັບຜິດຊອບຕິເປີເຊັນການແບ່ງຂັ້ນຂາດສະມັດຕະພາບແຮງງານຂອງຄົນເຈັບ-ພິການ ເພື່ອຢັ້ງຢືນຄືນ.

2. ມາດຕາ 40 ແລະ ມາດຕາ 63 ການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນເສຍຊີວິດ

ການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນເສຍຊີວິດ ເທົ່າກັບ ສິບຫ້າເດືອນ ຂອງເງິນເດືອນ ຫຼື ເງິນປະກັນຕົນສະເລ່ຍ ຫົກເດືອນ ຄືນຫຼັງ, ເງິນອຸດໜູນບຳນານ ຫຼື ເງິນອຸດໜູນເສຍກຳລັງແຮງງານເດືອນສຸດທ້າຍ ເປັນຈຸດເລີ່ມ ຊຶ່ງການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນເສຍຊີວິດ ບິນພື້ນຖານ ປີການ ຫຼື ໄລຍະປີປະກັນຕົນ ຕາມຕາຕະລາງ ດັ່ງນີ້:

ປີການ/ໄລຍະປະກັນຕົນ	ເງິນອຸດໜູນເສຍຊີວິດ	ໝາຍເຫດ
1 ເດືອນ - 1 ປີ	ເທົ່າກັບ 15 ເດືອນ	ຍ້ອນອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ຫຼື ພະຍາດອາຊີບ
3 ເດືອນ - 1 ປີ	ເທົ່າກັບ 15 ເດືອນ	ຍ້ອນອຸປະຕິເຫດອື່ນ ຫຼື ພະຍາດທົ່ວໄປ
ເກີນ 1 ປີ - 2 ປີ	ເທົ່າກັບ 16 ເດືອນ	ຜູ້ມີປີການ/ໄລຍະປະກັນຕົນເກີນ 1 ປີ ຫາ 6 ປີ ຈະໄດ້ເພີ່ມອີກ 1 ເດືອນ ຕໍ່ ປີ ທີ່ເກີນ.
3 ປີ	ເທົ່າກັບ 17 ເດືອນ	
6 ປີ	ເທົ່າກັບ 20 ເດືອນ	
7 ປີ	ເທົ່າກັບ 20,5 ເດືອນ	ນັບແຕ່ປີທີ 7 ຂຶ້ນໄປ ຈະໄດ້ເພີ່ມອີກ 0,5 ເດືອນ ຕໍ່ປີທີ່ເກີນ.
8 ປີ	ເທົ່າກັບ 21 ເດືອນ	

ຕົວຢ່າງ 1 : ທ້າວ ຂ ມີເງິນເດືອນ ຫຼື ເງິນປະກັນຕົນສະເລ່ຍ ຫົກເດືອນ ຄືນຫຼັງ ເທົ່າກັບ 2.500.000 ກີບ, ມີປີການ ຫຼື ປີປະກັນຕົນ 5 ປີ ເງິນອຸດໜູນເສຍຊີວິດໄດ້ເທົ່າກັບ 19 ເດືອນ, ການຄິດໄລ່ເທົ່າກັບ:

$$2.500.000 \text{ ກີບ} \times 19 \text{ ເດືອນ} = 47.500.000 \text{ ກີບ.}$$

ຕົວຢ່າງ 2 : ທ້າວ ຄ ມີເງິນເດືອນ ຫຼື ເງິນປະກັນຕົນສະເລ່ຍ ຫົກເດືອນ ຄືນຫຼັງ ເທົ່າກັບ 2.500.000 ກີບ, ມີປີການ ຫຼື ປີປະກັນຕົນ 10 ປີ ເງິນອຸດໜູນເສຍຊີວິດໄດ້ເທົ່າກັບ 22 ເດືອນ, ການຄິດໄລ່ເທົ່າກັບ:

$$2.500.000 \text{ ກີບ} \times 22 \text{ ເດືອນ} = 55.000.000 \text{ ກີບ.}$$

3. ມາດຕາ 49 ການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນອອກລູກ

ການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນອອກລູກເປັນລາຍເດືອນ ສໍາລັບຜູ້ທີ່ມີໄລຍະການຮັບອຸດໜູນ ໜຶ່ງຮ້ອຍຫ້າວັນ ແມ່ນໃຫ້ຈ່າຍເປັນ ສາມຄັ້ງ ແຕ່ໃຫ້ນັບໄລຍະປະກັນຕົນເປັນ ສີ່ເດືອນ, ກໍລະນີຜູ້ທີ່ມີລູກແຝດ ທີ່ມີໄລຍະການຮັບອຸດໜູນ ໜຶ່ງຮ້ອຍຊາວວັນ ແມ່ນໃຫ້ຈ່າຍເປັນ ສີ່ຄັ້ງ.

ການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນໃຫ້ຜູ້ທີ່ພັກວຽກກ່ອນອອກລູກ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ຊຶ່ງພາຍຫຼັງອອກລູກແລ້ວ ສາມາດປະກອບເອກກະສານຂໍຮັບການອຸດໜູນດັ່ງກ່າວນໍາອີງການປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ໂດຍໃຫ້ຄິດໄລ່ລວມກັບໄລຍະການພັກກ່ອນ ແລະ ຫຼັງ ການອອກລູກເຂົ້າກັນ ຊຶ່ງມີໄລຍະ ໜຶ່ງຮ້ອຍຫ້າວັນ ຫຼື ໜຶ່ງຮ້ອຍຊາວວັນ ຖ້າແມ່ນລູກແຝດ.

ການກຳນົດໄລຍະຂອງການຖືພາ ສໍາລັບການອຸດໜູນອອກລູກ ແລະ ບໍາເນັດອອກລູກ ທີ່ມີການກຳນົດໄລຍະຖືພາເປັນອາທິດຕາມໜັງສືຢັ້ງຢືນການແພດ ແມ່ນໃຫ້ຖືເອົາ ສີ່ອາທິດ ຄິດໄລ່ເປັນ ໜຶ່ງເດືອນ.

4. ມາດຕາ 59 ການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນບໍານານ

4.1. ການຄິດໄລ່ຄະແນນບໍານານ:

ຄະແນນບໍານານທັງໝົດ ແມ່ນຄະແນນບໍານານຈາກການຈ່າຍເງິນສົມທົບທັງໝົດ ບວກ ຄະແນນບໍານານຈາກການຢຸດຈ່າຍເງິນສົມທົບຊົ່ວຄາວ ບວກ ຄະແນນບໍານານນະໂຍບາຍ ຊຶ່ງມີການຄິດໄລ່ແຕ່ລະປະເພດຄະແນນບໍານານ ດັ່ງນີ້:

- ຄະແນນບໍານານຈາກການຈ່າຍເງິນສົມທົບ ແມ່ນຈໍານວນເງິນປະກັນຕົນສະເລ່ຍຂອງຜູ້ກ່ຽວໃນແຕ່ລະປີ ຫານ ໃຫ້ຈໍານວນເງິນປະກັນຕົນສະເລ່ຍຂອງຜູ້ປະກັນຕົນທັງໝົດໃນໄລຍະເວລາດຽວກັນ.

ຕົວຢ່າງ: ນາງ ສ ມີເງິນປະກັນຕົນສະເລ່ຍໃນປີເທົ່າກັບ 3.000.000 ກີບ, ເງິນປະກັນຕົນສະເລ່ຍຂອງຜູ້ປະກັນຕົນທັງໝົດແມ່ນ 2.350.000 ກີບ, ຄະແນນບໍານານໃນປີນັ້ນເທົ່າກັບ:
 $= 3.000.000 \text{ ກີບ} \div 2.350.000 \text{ ກີບ} = 1,277 \text{ ຄະແນນ/ປີ}.$

- ຄະແນນບໍານານຈາກການຢຸດຈ່າຍເງິນສົມທົບຊົ່ວຄາວ ໃນເວລາຮັບອຸດໜູນປ່ວຍການ ຫຼື ອຸດໜູນອອກລູກ ແມ່ນ ຄະແນນບໍານານຈາກການຈ່າຍເງິນສົມທົບສະເລ່ຍໃນໄລຍະ ຊາວສີ່ເດືອນ ກ່ອນໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນ ຫານ ໃຫ້ ສາມສິບວັນ ຄູນ ກັບຈໍານວນວັນພັກຮັບເງິນອຸດໜູນ.

ຕົວຢ່າງ: ນາງ ສ ມີຄະແນນບໍານານ 2,554 ໃນໄລຍະ ຊາວສີ່ເດືອນ, ມີວັນພັກປ່ວຍການ ສີ່ສິບຫ້າວັນ ການຄິດໄລ່ເທົ່າກັບ:
 $[(2,554 \div 24) \div 30] \times 45 = 0,160 \text{ ຄະແນນ}.$

- ຄະແນນບໍານານນະໂຍບາຍ ແມ່ນຄະແນນທີ່ຄິດໄລ່ໃຫ້ຜູ້ເລີ່ມຕົ້ນເຂົ້າປະກັນຕົນ ທີ່ມີອາຍຸກະສຽນເກີນ ສາມປີ ຂຶ້ນໄປ ໃຫ້ຄິດໄລ່ເທົ່າກັບ 0,8 ຄະແນນ ຄູນ ກັບຈໍານວນປີທີ່ອາຍຸເກີນ, ຄະແນນນະໂຍບາຍດັ່ງກ່າວຄິດໄລ່ໃຫ້ສູງສຸດບໍ່ເກີນ 12 ຄະແນນ.

ຕົວຢ່າງ: ນາງ ສ ມີອາຍຸກະສຽນ 40 ປີ ຕອນທີ່ຜູ້ກ່ຽວເລີ່ມເຂົ້າປະກັນຕົນ ຄະແນນບໍານານນະໂຍບາຍຄິດໄລ່ດັ່ງນີ້: $(40 \text{ ປີ} - 30 \text{ ປີ}) \times 0,8 \text{ ຄະແນນ} = 8 \text{ ຄະແນນ}.$

4.2. ເງິນເດືອນປະກັນຕົນສະເລ່ຍຄາດຄະເນ

ເງິນປະກັນຕົນສະເລ່ຍຂອງຜູ້ປະກັນຕົນໃນປີ ແມ່ນເອົາເງິນປະກັນຕົນຂອງຜູ້ກ່ຽວທີ່ມີໃນແຕ່ລະເດືອນຂອງປີດັ່ງກ່າວບວກກັນ ແລ້ວຫານໃຫ້ສິບສອງ.

ເງິນປະກັນຕົນສະເລ່ຍຄາດຄະເນຂອງຜູ້ປະກັນຕົນທັງໝົດ ແມ່ນຈຳນວນເງິນປະກັນຕົນສະເລ່ຍທັງໝົດໃນໜຶ່ງປີຜ່ານມາບວກອັດຕາການເໜັງຕີງສົມທຽບໃສ່ປີກ່ອນນັ້ນໜຶ່ງປີ, ສຳລັບປີທີ່ມີການປັບປຸງເພດານເງິນປະກັນຕົນສູງສຸດ ແມ່ນຈະມີວິທີການຄິດໄລ່ຕ່າງຫາກເພື່ອໃຫ້ໃກ້ຄຽງກັບເງິນເດືອນສະເລ່ຍຕົວຈິງໃນໄລຍະນັ້ນ.

4.3 ການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນບຳນານ:

ໃຫ້ເອົາຄະແນນບຳນານທັງໝົດຂອງຜູ້ກ່ຽວ ຄຸນ ກັບເງິນປະກັນຕົນສະເລ່ຍຄາດຄະເນຂອງຜູ້ປະກັນຕົນທັງໝົດ ຄຸນ ຕົວດັດສະນີ 2%.

ຄົວຢ່າງ: ນາງ ສ ມີປີການ 20 ປີ, ຖ້າຄະແນນບຳນານຂອງຜູ້ກ່ຽວໃນແຕ່ລະປີແມ່ນ 1,277 ຄະແນນ, ຄະແນນບຳນານຈາກການຈ່າຍເງິນສົມທົບທັງໝົດຂອງຜູ້ກ່ຽວເທົ່າກັບ: $1,277 \times 20$ ປີ = 25,540 ຄະແນນ, ຄະແນນບຳນານທັງໝົດເທົ່າກັບ: $25,540 + 0,160 + 8 = 33,700$ ຄະແນນ.

ເງິນບຳນານເທົ່າກັບ: $33,700$ ຄະແນນ $\times 2.350.000$ ກີບ $\times 2\% = 1.583.900$ ກີບ/ເດືອນ.

5. ມາດຕາ 75 ການມອບເງິນສົມທົບ

5.1 ຜູ້ອອກແຮງງານໃນຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ທີ່ມີເງິນເດືອນໃນລະຫວ່າງຄ່າແຮງງານຂັ້ນຕ່ຳສຸດ ທີ່ລັດຖະບານກຳນົດ ຫາເພດານສູງສຸດນີ້ ແມ່ນໃຫ້ເອົາເງິນເດືອນຕົວຈິງທີ່ໄດ້ຮັບເປັນບ່ອນອີງໃນການຄິດໄລ່ເງິນສົມທົບ, ກໍລະນີມີຄວາມຈຳເປັນທີ່ລາຍຮັບປະຈຳເດືອນຂອງຜູ້ອອກແຮງງານຫາກຫຼຸດລະດັບຄ່າແຮງງານຂັ້ນຕ່ຳສຸດ ແມ່ນສາມາດເອົາມາເປັນບ່ອນອີງແຕ່ບໍ່ຫຼຸດ 25% ຂອງຄ່າແຮງງານຂັ້ນຕ່ຳທີ່ລັດຖະບານປະກາດໃຊ້ໃນແຕ່ລະໄລຍະ, ຖ້າຫາກ ຫຼຸດ 25% ຂອງລະດັບຄ່າແຮງງານຂັ້ນຕ່ຳສຸດ ແມ່ນບໍ່ໃຫ້ຄິດໄລ່ເຂົ້າເປັນໄລຍະປະກັນຕົນ, ສ່ວນເງິນທີ່ສົມທົບນັ້ນແມ່ນຈະສະສົມໄວ້ເພື່ອຄິດໄລ່ເປັນຄະແນນບຳນານ.

5.2 ການມອບເງິນສົມທົບຂອງຜູ້ປະກັນຕົນແບບສະໝັກໃຈ ມີ ດັ່ງນີ້:

ຜູ້ສະໝັກໃຈທີ່ເລີ່ມເຂົ້າເປັນຜູ້ປະກັນຕົນໃໝ່ ສາມາດເລືອກເງິນປະກັນຕົນໄດ້ສູງສຸດບໍ່ເກີນ 60% ຂອງເພດານເງິນປະກັນຕົນສູງສຸດທີ່ໄດ້ກຳນົດໃນແຕ່ລະໄລຍະ, ສຳລັບຜູ້ສະໝັກໃຈທີ່ສືບຕໍ່ຈ່າຍ ຫຼື ຕໍ່ສັນຍາໃໝ່ ສາມາດເລືອກ ຫຼື ປ່ຽນລະດັບເງິນປະກັນຕົນໃໝ່ໄດ້ ແຕ່ບໍ່ໃຫ້ຫຼຸດ ຫຼື ເພີ່ມ 50% ຈາກລະດັບເງິນປະກັນຕົນເກົ່າທີ່ເລືອກຜ່ານມາ ແຕ່ບໍ່ໃຫ້ຫຼຸດຄ່າແຮງງານຂັ້ນຕ່ຳສຸດຂອງຜູ້ອອກແຮງງານຫາເພດານສູງສຸດທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້;

ຜູ້ສະໝັກໃຈ ທີ່ສິ້ນສຸດສັນຍາ ແລະ ມີການປະໄລຍະຫ່າງຂອງສັນຍາເກີນ ສາມເດືອນ ແມ່ນບໍ່ມີສິດມອບເງິນສົມທົບຢ້ອນຫຼັງໄດ້ ໂດຍໃຫ້ເລີ່ມສັນຍາໃໝ່ໃນເດືອນປະຈຸບັນເປັນຕົ້ນໄປ, ສຳລັບຜູ້ທີ່ຄ້າງຈ່າຍຕ້ອງຊຳລະສັນຍາເກົ່າໃຫ້ຄົບກ່ອນ ແລ້ວຈຶ່ງເລີ່ມເຮັດສັນຍາໃໝ່ໃນເດືອນປະຈຸບັນທີ່ຢູ່ເປັນຕົ້ນໄປ.

ຜູ້ສະໝັກໃຈທີ່ມີການຄ້າງຈ່າຍຕາມສັນຍາ ຕ້ອງໄດ້ມອບເງິນສົມທົບຢ້ອນຫຼັງຕາມຈຳນວນເດືອນທີ່ຄ້າງຈ່າຍນັ້ນ ໃຫ້ຄົບຖ້ວນ ແຕ່ໄລຍະທີ່ມອບເງິນສົມທົບຢ້ອນຫຼັງ ແມ່ນຈະບໍ່ຖືເປັນເງື່ອນໄຂໃນການຮັບອຸດໜູນທີ່ເກີດຂຶ້ນກ່ອນການມອບເງິນສົມທົບຢ້ອນຫຼັງດັ່ງກ່າວ;

6. ມາດຕາ 90 ການຂຶ້ນທະບຽນປະກັນສັງຄົມ

ແມ່ນການຢັ້ງຢືນໃນການເຂົ້າຮ່ວມເປັນສະມາຊິກຂອງລະບົບປະກັນສັງຄົມ ຊຶ່ງມີສອງເປົ້າໝາຍເຂົ້າຮ່ວມຄື: ເປົ້າໝາຍເຂົ້າຮ່ວມຕາມພັນທະຂອງກົດໝາຍ ແລະ ເປົ້າໝາຍເຂົ້າຮ່ວມລະບົບແບບສະໝັກໃຈ ດັ່ງນີ້:

1) ກຸ່ມເປົ້າໝາຍເຂົ້າຮ່ວມລະບົບຕາມພັນທະຂອງກົດໝາຍ ປະກອບມີ:

- ອົງການຈັດຕັ້ງຂອງພັກ, ລັດ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ;
- ພະນັກງານ, ລັດຖະກອນ, ທະຫານ, ຕຳຫຼວດ, ພະນັກງານບຳນານ, ຜູ້ເສຍອົງຄະ ແລະ ສະມາຊິກຄອບຄົວຂອງພວກກ່ຽວ;

- ຫົວໜ່ວຍແຮງງານຕ່າງໆລວມທັງຂອງລັດ ແລະ ເອກະຊົນ ທີ່ດຳເນີນທຸລະກິດໃນທຸກຂົງເຂດເຊັ່ນ: ອຸດສະຫະກຳ, ກະສິກຳ ແລະ ການບໍລິການ;
- ຜູ້ອອກແຮງງານໃນຫົວໜ່ວຍແຮງງານໃດໜຶ່ງທີ່ມີເງິນເດືອນຫຼືຄ່າແຮງງານ;
- ພະນັກງານຄົນລາວທີ່ເຮັດວຽກຢູ່ສະຖານທຸດ, ກົງສູນ, ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ແລະ ອົງການທີ່ບໍ່ສັງກັດລັດຖະບານທີ່ປະຈຳຢູ່ ສປປ ລາວ;
- ຜູ້ອອກແຮງງານຕ່າງປະເທດທີ່ເຂົ້າມາເຮັດວຽກໃນຫົວໜ່ວຍແຮງງານໃດໜຶ່ງຊຶ່ງມີເງິນເດືອນ ຫຼືຄ່າແຮງງານ ແລະ ມີໃບອະນຸຍາດອອກແຮງງານ (Work Permit) ທີ່ອອກໃຫ້ໂດຍອົງການກ່ຽວຂ້ອງຢູ່ ສປປ ລາວ.

2) ກຸ່ມເປົ້າໝາຍແບບສະໝັກໃຈ ປະກອບມີ:

- ຜູ້ປະກອບອາຊີບສ່ວນບຸກຄົນ, ຊາວກະສິກອນ, ຄ້າຂາຍ, ຜູ້ເຮັດການບໍລິການ ແລະ ອື່ນໆ ທີ່ມີສຸຂະພາບແຂງແຮງ ແລະ ມີລາຍໄດ້ປົກກະຕິໃດໜຶ່ງ;
- ບຸກຄົນທົ່ວໄປ ທີ່ບໍ່ມີສະຖານະພາບເປັນຜູ້ອອກແຮງງານໃນຫົວໜ່ວຍແຮງງານ;
- ຜູ້ທີ່ມີອາຍຸກະສຽນ 14 ຫາ 60 ປີ, ສຳລັບຜູ້ທີ່ມີອາຍຸເກີນ 60 ປີ ຕ້ອງແມ່ນຜູ້ທີ່ເຄີຍປະກັນຕົນໃນຫົວໜ່ວຍແຮງງານມາກ່ອນ ສາມາດສືບຕໍ່ເຂົ້າຮ່ວມລະບົບແບບສະໝັກໃຈໄດ້ ໂດຍມີໄລຍະການຢຸດຈ່າຍເງິນສົມທົບບໍ່ເກີນ ສາມເດືອນ ນັບແຕ່ເດືອນປະຈຸບັນຄົນຫຼັງ;
- ຜູ້ທີ່ເຄີຍເປັນສະມາຊິກປະກັນສັງຄົມມາກ່ອນ ແລະ ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ເຮັດວຽກໃໝ່ ຫລື ບໍ່ໄດ້ຮັບອຸດໜູນໄລຍະຍາວໃດໜຶ່ງຈາກກອງທຶນປະກັນສັງຄົມ ສາມາດສືບຕໍ່ຈ່າຍໃນເດືອນປະຈຸບັນເປັນຕົ້ນໄປ, ສຳລັບຜູ້ທີ່ຢຸດຈ່າຍເງິນສົມທົບບໍ່ເກີນ ສາມເດືອນ ນັບແຕ່ເດືອນປະຈຸບັນຄົນຫຼັງ ສາມາດຈ່າຍຢ້ອນຫຼັງຄືນໄດ້;
- ສຳລັບ ພະສົງ, ສຳມະເນນ, ນັກບວດ, ແມ່ຂາວ ແລະ ຄົນຕ່າງປະເທດ ແມ່ນບໍ່ຢູ່ໃນເປົ້າໝາຍຜູ້ສະໝັກໃຈ.

ຜູ້ປະກັນຕົນສະໝັກໃຈ ຕ້ອງປະກອບແບບຟອມ ແລະ ເຮັດສັນຍາຜຸກພັນຕ່າງໆກັບ ອົງການປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດຕາມການແບ່ງຂັ້ນຄຸ້ມຄອງ ບ່ອນທີ່ຕົນເອງດຳລົງຊີວິດ ຫຼື ເຮັດວຽກຢູ່;

ການເຮັດສັນຍາແຕ່ລະຄັ້ງ ຜູ້ກ່ຽວຕ້ອງມາດ້ວຍຕົນເອງ, ຍົກເວັ້ນກໍລະນີມາສືບຕໍ່ສັນຍາ ແລະ ບໍ່ມີການປ່ຽນແປງລະດັບເງິນປະກັນຕົນໃໝ່ ສາມາດໃຫ້ຜູ້ອື່ນເປັນຕົວແທນມາຕໍ່ສັນຍາໃຫ້ກໍາໄດ້, ສັນຍາແຕ່ລະຄັ້ງຈະມີອາຍຸຊາວສີ່ເດືອນ;

ຜູ້ປະກອບອາຊີບສ່ວນບຸກຄົນ ແລະ ບຸກຄົນທົ່ວໄປ ຖ້າສະໝັກເປັນຜູ້ປະກັນຕົນແບບສະໝັກໃຈແມ່ນໃຫ້ເລີ່ມສັນຍາ ແລະ ຈ່າຍເງິນສົມທົບນັບແຕ່ເດືອນທີ່ເລີ່ມເຮັດສັນຍາເປັນຕົ້ນໄປ.

ກໍລະນີພົບເຫັນການຂຶ້ນທະບຽນ ແລະ ການຈ່າຍເງິນສົມທົບທີ່ຜິດພາດ ຂອງຄົນຕ່າງປະເທດທີ່ບໍ່ມີໃບອະນຸຍາດອອກແຮງງານ (Work Permit) ແລະ ຜູ້ກຳລັງຮັບການອຸດໜູນໄລຍະຍາວຈາກອົງການປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ຊຶ່ງໄດ້ມີການມອບເງິນສົມທົບເຂົ້າກອງທຶນປະກັນສັງຄົມແລ້ວ ທາງອົງການປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ຈະພິຈາລະນາໂຈະການເປັນຜູ້ປະກັນຕົນ ແລະ ສົ່ງເງິນສົມທົບຄືນ ຍົກເວັ້ນເງິນສົມທົບຮ່ວງກອງທຶນອຸດໜູນປະກັນສຸຂະພາບ.

7. ມາດຕາ 92 ການຍື່ນເອກະສານຂຶ້ນທະບຽນ ແລະ ອອກບັດປະກັນສັງຄົມ

ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ທີ່ຍື່ນເອກະສານການຂຶ້ນທະບຽນປະກັນສັງຄົມຄົບຖ້ວນແລ້ວ ອົງການປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ຕ້ອງພິຈາລະນາການຂຶ້ນທະບຽນ ແລະ ອອກໃບຢັ້ງຢືນການຂຶ້ນທະບຽນໃຫ້ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ພາຍໃນເວລາ ໜຶ່ງ ຫາ ສອງ ວັນລັດຖະການ, ສຳລັບຜູ້ອອກແຮງງານ ແມ່ນຕ້ອງຂຶ້ນທະບຽນ ແລະ ອອກບັດປະກັນສັງຄົມພາຍໃນເວລາ ສາມສິບວັນ.

ຜູ້ສະໝັກໃຈ ທີ່ປະກອບຟອມ ແລະ ເຮັດສັນຍາຜູກພັນແລ້ວ ຈະຂຶ້ນທະບຽນ ແລະ ອອກບັດປະກັນສັງຄົມໃຫ້ທັນທີ.

8. ມາດຕາ 93 ການສະສົມໄລຍະປະກັນຕົນ

- ການກຳນົດໄລຍະປະກັນຕົນ ສຳລັບຜູ້ທີ່ມີໄລຍະປະກັນຕົນປິສຸດທ້າຍທີ່ບໍ່ຄົບ ສິບສອງເດືອນ ຖ້າມີເງິນສົມທົບແຕ່ ເຈັດເດືອນ ຫາ ສິບສອງເດືອນ ໃຫ້ຖືເປັນ ໜຶ່ງປີ;

- ໄລຍະປະກັນຕົນສຳລັບຜູ້ທີ່ຮັບອຸດໜຸນປ່ວຍການ ແລະ ອຸດໜຸນອອກລູກລາຍເດືອນ ທີ່ບໍ່ຄົບ ສາມສິບວັນ ແມ່ນໃຫ້ຖືເອົາ ສິບຫ້າວັນ ຂຶ້ນໄປ ເປັນໄລຍະປະກັນຕົນ ໜຶ່ງເດືອນ, ຖ້າບໍ່ຄົບ ສິບຫ້າວັນ ແມ່ນຕ້ອງໄດ້ມອບເງິນສົມທົບເຂົ້າໃນເດືອນຕັ້ງກ່າວ;

- ຜູ້ປະກັນຕົນທີ່ໄດ້ມອບເງິນສົມທົບຢູ່ຫຼາຍບ່ອນ ຫຼື ຜູ້ປະກັນຕົນທີ່ໄດ້ຍົກຍ້າຍຈາກການຈັດຕັ້ງຂອງລັດໄປ ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ຫຼື ຫົວໜ່ວຍແຮງງານມາການຈັດຕັ້ງຂອງລັດ ຊຶ່ງໄດ້ສະສົມເງິນສົມທົບ, ປີການ ຫຼື ປີປະກັນຕົນ ແລະ ຍັງບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜຸນເທື່ອດຽວມາກ່ອນ ກໍໃຫ້ສະສົມປີການ ຫຼື ປີປະກັນຕົນ ເພື່ອຮັບການອຸດໜຸນຕາມພາກລັດ ຫຼື ພາກວິສາຫະກິດ ແລະ ຜູ້ສະໝັກໃຈເທົ່ານັ້ນ, ຊຶ່ງມີວິທີຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜຸນບຳນານ ດັ່ງນີ້:

1) ຜູ້ທີ່ຄົບເງື່ອນໄຂຂໍຮັບອຸດໜຸນບຳນານຢູ່ພາກລັດ ການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜຸນບຳນານ ແມ່ນໃຫ້ບວກ ໄລຍະປະກັນຕົນທີ່ໄດ້ຈ່າຍເງິນສົມທົບຢູ່ພາກວິສາຫະກິດ ເປັນປີການເພີ່ມເຂົ້າໃນການຄິດໄລ່ຕາມລະບົບການອຸດໜຸນບຳນານຂອງພາກລັດ;

2) ຜູ້ທີ່ຂໍຮັບອຸດໜຸນບຳນານຢູ່ພາກວິສາຫະກິດ ແລະ ຜູ້ສະໝັກໃຈ ແມ່ນໃຫ້ເອົາປີການຢູ່ເບື້ອງລັດ ມາຄິດໄລ່ເປັນຄະແນນບຳນານເພີ່ມໃຫ້ຜູ້ກ່ຽວ ຊຶ່ງເທົ່າກັບ 0,8 ຄະແນນຕໍ່ປີຕາມລະບົບຄະແນນນະໂຍບາຍ.

9. ມາດຕາ 95 ການພິຈາລະນາການອຸດໜຸນປະກັນສັງຄົມ

- ການພິຈາລະນາ ແລະ ອະນຸມັດເງິນອຸດໜຸນບຳນານສຳລັບພາກລັດ ແມ່ນພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງອອກຂໍ້ຕົກລົງຮັບການອຸດໜຸນບຳນານ ໂດຍແຈ້ງເງິນເດືອນ ເດືອນສຸດທ້າຍ ແລະ ປີການຕາມແຈ້ງການຂອງຂະແໜງການພາຍໃນ, ສຳລັບພາກວິສາຫະກິດ ແລະ ຜູ້ສະໝັກໃຈ ແມ່ນກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ເປັນຜູ້ພິຈາລະນາ ແລະ ອະນຸມັດອອກຂໍ້ຕົກລົງ. ສ່ວນການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜຸນບຳນານ ແມ່ນມອບໃຫ້ອົງການປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດເປັນຜູ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ;

- ການພິຈາລະນາການອຸດໜຸນເທື່ອດຽວໃຫ້ກັບຜູ້ທີ່ບໍ່ຄົບເງື່ອນໄຂຮັບການອຸດໜຸນບຳນານ ຕາມມາດຕາ 61 ຕ້ອງແມ່ນຜູ້ທີ່ໄດ້ມອບເງິນສົມທົບເຂົ້າກອງທຶນປະກັນສັງຄົມແຕ່ ສິບສອງເດືອນ ຂຶ້ນໄປ, ສຳລັບຜູ້ອອກແຮງງານຕ່າງປະເທດຕ້ອງແມ່ນຜູ້ທີ່ສິ້ນສຸດສັນຍາແຮງງານ ຫຼື ບັດອະນຸຍາດອອກແຮງງານ, ຕ້ອງໄດ້ກັບຄືນປະເທດ ແລະ ຖືເປັນການສິ້ນສຸດໄລຍະປະກັນຕົນ.

- ການພິຈາລະນາການອຸດໜຸນປະກັນສັງຄົມ ແມ່ນໃຫ້ຖືເອົາວັນທີເຫດການເກີດຂຶ້ນເປັນບ່ອນອີງ ໂດຍກຳນົດເອົາວັນທີ 15 ຂອງເດືອນຂຶ້ນໄປ ໃຫ້ສາມາດນັບເປັນໄລຍະປະກັນຕົນຂອງການເກີດສິດຮັບການອຸດໜຸນ, ຖ້າເຫດການເກີດຂຶ້ນກ່ອນວັນທີ 15 ຂອງເດືອນ ແມ່ນຈະບໍ່ຖືເປັນໄລຍະປະກັນຕົນຂອງເດືອນນັ້ນ;

- ຜູ້ປະກັນຕົນ ທີ່ພັກປ່ວຍການນັບແຕ່ ໜຶ່ງວັນຂຶ້ນໄປ ສາມາດປະກອບເອກະສານເພື່ອຂໍຮັບການອຸດໜຸນປ່ວຍການ ຈາກອົງການປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ, ກໍລະນີມີໄລຍະວັນພັກປ່ວຍການບໍ່ຕໍ່ເນື່ອງ ຖ້າມີການຍິ່ງຍືນພັກປ່ວຍການຫຼາຍຄັ້ງພາຍໃນຂອບເຂດ ສາມສິບວັນ ແມ່ນສາມາດນຳມາຍິ່ງຍືນເພື່ອສືບຕໍ່ຮັບການອຸດໜຸນນັ້ນເລີຍ ແຕ່ຖ້າມີໄລຍະຫ່າງກັນເກີນ ສາມສິບວັນ ແມ່ນຕ້ອງໄດ້ປະກອບແບບຟອມຂໍຮັບອຸດໜຸນໃໝ່;

- ຜູ້ສະໝັກໃຈ ທີ່ຄົບເງື່ອນໄຂຮັບອຸດໜຸນບຳນານ ສາມາດຮ້ອງຂໍບຳນານໄດ້ເລີຍ ໂດຍບໍ່ຕ້ອງລໍຖ້າໃຫ້ໝົດອາຍຸສັນຍາ ແຕ່ຖ້າຢາກສືບຕໍ່ມອບເງິນສົມທົບ ກໍສາມາດສືບຕໍ່ໄດ້.

10. ມາດຕາ 97 ຂໍ້ຫ້າມສໍາລັບຜູ້ປະກັນຄົນ ແລະ ສະມາຊິກຄອບຄົວ

- ຜູ້ປະກັນຄົນສະໝັກໃຈທີ່ສິ້ນສຸດການຮັບອຸດໜຸນປະກັນສັງຄົມແລ້ວປະລະສັນຍາ ຈະບໍ່ອະນຸຍາດໃຫ້ກັບ ເຂົ້າສູ່ລະບົບປະກັນສັງຄົມແບບສະໝັກໃຈອີກ;

- ກໍລະນີພົບເຫັນການປອມແປງເອກະສານຂໍອຸດໜຸນປະກັນສັງຄົມ ຫຼື ເປັນການຊື້ສິດເພື່ອຮັບອຸດໜຸນ ປະກັນສັງຄົມ ອົງການປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ມີສິດໂຈະ ຫຼື ລົບລ້າງການອຸດໜຸນດັ່ງກ່າວນັ້ນ ແລະ ມີສິດຮຽກເກັບ ເງິນຄືນ ຫາກໄດ້ຈ່າຍເງິນອຸດໜຸນໄປແລ້ວ ພ້ອມດໍາເນີນການຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

III. ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

1. ມອບໃຫ້ ຫ້ອງການກອງທຶນປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ເປັນຜູ້ກະກຽມ ແລະ ເລີ່ມຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໄປ ຈົນກວ່າຈະມີການປັບປຸງການຈັດຕັ້ງເປັນ ອົງການປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນມາດຕາ 87 ຂອງ ກົດໝາຍສະບັບນີ້;

2. ບັນດາກະຊວງ ແລະ ອົງການທຽບເທົ່າກະຊວງ, ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ, ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ, ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ຈຶ່ງຮັບຮູ້ ແລະ ໃຫ້ການຮ່ວມມືໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປະກັນສັງຄົມ (ສະບັບ ປັບປຸງ) ແລະ ຄໍາແນະນໍາສະບັບນີ້;

3. ອົງການປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ແລະ ພາກສ່ວນອື່ນໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຈັດຕັ້ງເຊື່ອມຊຶມ, ເຜີຍແຜ່, ແນະນໍາ ແລະ ຕິດຕາມກວດກາ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປະກັນສັງຄົມ (ສະບັບປັບປຸງ) ແລະ ຄໍາ ແນະນໍາສະບັບນີ້ ໃຫ້ທົ່ວເຖິງ;

4. ຄໍາແນະນໍາສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດນັບແຕ່ວັນທີ 01 ພຶດສະພາ 2019 ເປັນຕົ້ນໄປ ແລະ ປ່ຽນແທນ ຄໍາແນະນໍາສະບັບເລກທີ 2751/ຮສສ, ລົງວັນທີ 24 ກໍລະກົດ 2015.



ລັດຖະມົນຕີ

ບອ. ຄໍາແພງ ໄຊສິມແພງ